POLITICA AZIENDALE

GEMMO S.P.A. RITIENE CHE L'ADOZIONE DEI SISTEMI DI GESTIONE PER QUALITÀ, L'AMBIENTE, L'ENERGIA, LA SICUREZZA E SALUTE NEL LAVORO, LA SICUREZZA DEL TRAFFICO STRADALE, LA RESPONSABILITÀ SOCIALE, LA SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI E LA PARITÀ DI GENERE IN ACCORDO ALLE NORME **ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001, UNI CEI 11352, ISO 45001, ISO 39001, SA 8000, ISO/IEC 27001, UNI/PDR 125 E ISO 30415**, SIANO ELEMENTI DETERMINANTI PER IL PERSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI AZIENDALI CHE PERMETTONO, ATTRAVERSO UN COSTANTE CONTRIBUTO INNOVATIVO, DI MIGLIORARE LE PROPRIE PRESTAZIONI E DI PORSI TRAGUARDI SEMPRE PIÙ AMBIZIOSI.

GEMMO S.P.A., CON L'IMPLEMENTAZIONE E LA CERTIFICAZIONE DEI PROPRI SISTEMI DI GESTIONE, PERSEGUE UNA POLITICA DI MIGLIORAMENTO CONTINUO PER GARANTIRE LA COMPETITIVITÀ, LA SODDISFAZIONE DEL CLIENTE, IL CONTROLLO DEGLI IMPATTI AMBIENTALI, LA TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA DEI LAVORATORI, LA SICUREZZA STRADALE E LA SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI, LA CREAZIONE DI UN AMBIENTE DI LAVORO INCLUSIVO E DI UNA CULTURA DI PARITÀ DI GENERE, PRENDENDO IN CONSIDERAZIONE LE ESIGENZE E LE ASPETTATIVE DELLE DI TUTTE LE PARTI INTERESSATE.

GEMMO S.P.A., CONSAPEVOLE DEL PROPRIO RUOLO E DELLE PROPRIE RESPONSABILITÀ NELL'AMBITO DELLA COMUNITÀ ECONOMICA E SOCIALE, CONSIDERA L'ETICA DEL LAVORO UN VALORE FONDAMENTALE CHE DEVE GUIDARE IL MANAGEMENT NELLE SCELTE AZIENDALI. PER QUESTA RAGIONE HA INDIVIDUATO, NELLO STANDARD **SA 8000** E NEL **D.LGS. 231/01** E S.M.I., LE LINEE GUIDA A CUI ISPIRARE E CONFORMARE LE SCELTE CHE RIGUARDANO LA RESPONSABILITÀ SOCIALE E LA CORRETTA ESECUZIONE DELLE ATTIVITÀ AZIENDALI, IN CONFORMITÀ ALLE DISPOSIZIONI DI LEGGE E AI PRINCIPI DI CORRETTEZZA E LEALTÀ.

GEMMO S.P.A. È CONSAPEVOLE DEL RUOLO DELL'AZIENDA NELLA COSTRUZIONE DI UN AMBIENTE DI LAVORO CHE SIA INCLUSIVO E RISPETTOSO DI TUTTE LE INDIVIDUALITÀ E CHE NON FACCIA DISTINZIONI E DISCRIMINAZIONI IN BASE AL GENERE, ALL'ORIENTAMENTO SESSUALE, ALL'IDENTITÀ DI GENERE, ALLO STATUS FAMILIARE, ALLA RELIGIONE, ALLA NAZIONALITÀ, ALLA PRESENZA DI FORME DI DISABILITÀ E ALL'ETÀ. PER QUESTA RAGIONE HA INDIVIDUATO, NELLO STANDARD **ISO 30415**, LE LINEE GUIDA A CUI ISPIRARE E CONFORMARE LE SCELTE CHE RIGUARDANO QUESTI ASPETTI.

PERTANTO, **GEMMO S.P.A.** SI IMPEGNA A:

1. PROMUOVERE E DIFFONDERE UNA CULTURA PROFONDAMENTE ORIENTATA AL CLIENTE E AGLI ALTRI STAKEHOLDER INDIVIDUANDONE LE ESIGENZE E LE ASPETTATIVE, DEDICANDO UN TEAM DI PROFESSIONISTI CHE MONITORI LE FASI PROGETTUALI E I SUCCESSIVI RISULTATI OTTENUTI REALIZZANDO I PRESUPPOSTI PER UNA LORO PIENA SODDISFAZIONE.
2. DIFFONDERE LA CULTURA AZIENDALE, RESPONSABILIZZARE E COINVOLGERE TUTTO IL PERSONALE DIPENDENTE, I LORO RAPPRESENTANTI E I COLLABORATORI AFFINCHÉ SIA GARANTITO UN COMPORTAMENTO CORRETTO E RISPETTOSO DELL'AMBIENTE E DELL'UTILIZZO DELL'ENERGIA NELLE SUE VARIE FORME, ORIENTATO ALLA SALVAGUARDIA DELLA SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI DEI CLIENTI E DEI DATI AZIENDALI, DELLA SICUREZZA E SALUTE DI TUTTI E DELLA PREVENZIONE DI SINISTRI E INCIDENTI STRADALI E ATTENTO A GARANTIRE UN AMBIENTE DI LAVORO INCLUSIVO E RISPETTOSO DI OGNI INDIVIDUALITÀ, FORNENDO CONDIZIONI DI LAVORO SICURE E SALUBRI PER LA PREVENZIONE DI LESIONI E MALATTIE CORRELATE AL LAVORO.
3. INFORMARE, SENSIBILIZZARE E COINVOLGERE I CLIENTI E I FORNITORI AFFINCHÉ SIA GARANTITO UN COMPORTAMENTO CORRETTO E RISPETTOSO DELL'AMBIENTE, DELL'UTILIZZO DELL'ENERGIA, DELLA PARITÀ DI GENERE E DELLA DIVERSITÀ NELLE SUE VARIE FORME.
4. ANALIZZARE E IDENTIFICARE LE OPPORTUNITÀ E I RISCHI, DEFINENDO OBIETTIVI ED ESIGENZE DI CAMBIAMENTO.
5. FIDELIZZARE I CLIENTI OFFRENDO SERVIZI DEDICATI ALLE LORO ESIGENZE.
6. REALIZZARE, ANCHE ATTRAVERSO L'IMPEGNO NELLA RICERCA E SVILUPPO DI NUOVE TECNOLOGIE E TECNICHE DI PRODUZIONE, PRODOTTI IN GRADO DI MANTENERE NEL TEMPO LE SPECIFICHE TECNICHE DI FUNZIONAMENTO GARANTENDONE, TRAMITE SEMPLICI OPERAZIONI DI MANUTENZIONE, L'AFFIDABILITÀ E LA DURATA NEL TEMPO.
7. PROGETTARE, ORGANIZZARE E REALIZZARE I SERVIZI IN MANIERA DA SODDISFARE IN TERMINI DI QUALITÀ LE ESIGENZE E LE ASPETTATIVE DEI PROPRI CLIENTI E TENENDO IN CONSIDERAZIONE, PER QUANTO APPLICABILE, IL CICLO DI VITA DEL PRODOTTO, DALLE FASI DI APPROVVIGIONAMENTO FINO ALLO SMALTIMENTO FINALE DI PRODOTTI E IMPIANTI NEL RISPETTO DELL'AMBIENTE.
8. MONITORARE LA GESTIONE DEI RIFIUTI RIDUCENDO L'UTILIZZO ED IL CONSUMO DI MATERIALI ALTAMENTE INQUINANTI, CONTROLLANDO GLI IMPATTI DERIVANTI DALL'USO DEL PRODOTTO E DAL SUO EVENTUALE RIUTILIZZO. MINIMIZZARE LA PRODUZIONE DI RIFIUTI IN TUTTE LE ATTIVITÀ PER GESTIRNE IL TRATTAMENTO SENZA RISCHI PER L'AMBIENTE PREFERENDO, PER QUANTO POSSIBILE, IL RICICLO.
9. OTTIMIZZARE IL CONSUMO DI ENERGIA PRIMARIA NELLE PROPRIE ATTIVITÀ E FAVORIRE LA DIMINUZIONE DI GAS EFFETTO SERRA, PROMUOVENDO L'EROGAZIONE DI SERVIZI DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO ATTRAVERSO L'ANALISI DEI FABBISOGNI, LA GESTIONE DELLA PROGETTAZIONE, IL FINANZIAMENTO, LA REALIZZAZIONE, L'ESERCIZIO E LA MANUTENZIONE DEGLI IMPIANTI PRESSO LE SEDI DEI CLIENTI, ANALIZZANDO LA FATTIBILITÀ TECNICO-ECONOMICA DI SOLUZIONI MIGLIORATIVE, IVI INCLUSE ANCHE L'UTILIZZO DI ENERGIE ALTERNATIVE E RINNOVABILI, PROMUOVENDO L'ACQUISTO DI PRODOTTI A BASSO CONSUMO E SOLUZIONI TECNOLOGICHE PER IL MIGLIORAMENTO DEL RENDIMENTO ENERGETICO.
10. INCENTIVARE E SOSTENERE IN OGNI AMBITO AZIENDALE UN CONSUMO SOSTENIBILE PROMUOVENDO AZIONI QUALI: RIDURRE AL MINIMO L'UTILIZZO DI PLASTICA; DIGITALIZZARE I PROCESSI AZIENDALI MINIMIZZANDO L'UTILIZZO DI CARTA; OGNI ALTRA OPPORTUNA INIZIATIVA.
11. GARANTIRE IL CORRETTO UTILIZZO DELLE RISORSE IDRICHE, EVITANDO SPRECHI E CONSUMI ECCESSIVI.
12. MONITORARE GLI IMPATTI GENERATI DALL'ATTIVITÀ AL FINE DI TUTELARE L'AMBIENTE NELLA SUA TOTALITÀ, DALLA BIODIVERSITÀ ALL'INQUINAMENTO ATMOSFERICO.
13. ADERIRE AL PRINCIPIO IX DEL GLOBAL COMPACT DELLE NAZIONI UNITE "*INCORAGGIARE LO SVILUPPO E LA DIFFUSIONE DI TECNOLOGIE CHE RISPETTINO L'AMBIENTE*" MIGLIORANDO LE TECNICHE O I PROCESSI DI PRODUZIONE MEDIANTE SEMPLICI MODIFICHE O SISTEMI PIÙ SOFISTICATI CHE RICHIEDONO ATTIVITÀ DI RICERCA E SVILUPPO; CAMBIANDO I MATERIALI DI FABBRICAZIONE IN MODO DA UTILIZZARE MATERIE PRIME MENO TOSSICHE.
14. ADOTTARE AZIONI A TUTELA DELLA SICUREZZA E SALUTE DI TUTTO L'ORGANICO, ELIMINANDO I PERICOLI E RIDUCENDO I RISCHI, ALLO SCOPO DI MINIMIZZARE LE PROBABILITÀ DI ACCADIMENTO DI INCIDENTI, INFORTUNI ED ALTRE NON CONFORMITÀ.
15. ATTUARE OGNI SFORZO IN TERMINI ORGANIZZATIVI, OPERATIVI E TECNOLOGICI, PROMUOVENDO IL MASSIMO COINVOLGIMENTO DELLE PARTI INTERESSATE PER PREVENIRE GLI INCIDENTI STRADALI, ANCHE ASSICURANDO LA REGOLARE MANUTENZIONE E PERSEGUENDO LA MASSIMA AFFIDABILITÀ ED EFFICIENZA DEI PROPRI IMPIANTI, MACCHINARI, AUTOMEZZI, MEZZI OPERATIVI E ATTREZZATURE.
16. ADOTTARE AZIONI E INIZIATIVE PER: ASSICURARE EQUITÀ E TRASPARENZA IN MATERIA DI TRATTAMENTI RETRIBUTIVI; VALORIZZARE I PERCORSI DI CRESCITA INTERNA E DI VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE; SUPPORTARE I PERCORSI DI GENITORIALITÀ E DI CURA; FAVORIRE PARI OPPORTUNITÀ E RAPPRESENTANZA IN TERMINI DI BILANCIAMENTO DI GENERE IN TUTTE LE AREE AZIENDALI, CON PARTICOLARE RIGUARDO ALLE AREE CON UNA MAGGIORE OMOGENEITÀ DI GENERE; ATTUARE PRINCIPI DI VALORIZZAZIONE DELLE DIVERSITÀ, DELL'INCLUSIONE E DELLA PARITÀ DI GENERE.
17. EFFETTUARE FORMAZIONE E INFORMAZIONE MIRATA AL SUPERAMENTO DI PREGIUDIZI E PER CREARE UNA CULTURA AZIENDALE A SOSTEGNO DEI PRINCIPI DI INCLUSIONE, DI VALORIZZAZIONE DELLE DIVERSITÀ E DI PARITÀ DI GENERE E PER ASSICURARE CHE LA COMUNICAZIONE INTERNA ED ESTERNA SIA COERENTE CON I VALORI DI UN'AZIENDA INCLUSIVA.
18. PROMUOVERE LA COOPERAZIONE ED IL COORDINAMENTO TRA LE VARIE RISORSE AZIENDALI, NONCHÉ CON LE ALTRE IMPRESE PRESENTI ED OPERANTI PRESSO LE DIVERSE UNITÀ OPERATIVE, CON LE ORGANIZZAZIONI IMPRENDITORIALI E CON GLI ENTI ESTERNI.
19. GARANTIRE LA SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI E DEI DATI AZIENDALI ASSICURANDO I REQUISITI DI DISPONIBILITÀ, INTEGRITÀ E RISERVATEZZA CHE LE STESSE INFORMAZIONI DEVONO MANTENERE COME ELEMENTO FONDAMENTALE NEI RAPPORTI CON I PROPRI STAKEHOLDERS.
20. GARANTIRE IL COSTANTE MONITORAGGIO E MIGLIORAMENTO DEI PROPRI SISTEMI DI GESTIONE DEFINENDO OBIETTIVI SPECIFICI DI MIGLIORAMENTO E VERIFICANDONE IL RAGGIUNGIMENTO.
21. ACCRESCERE LA COLLABORAZIONE ATTIVA DI OGNI PERSONA, RICORDANDO CHE PROFESSIONALITÀ E COMPETENZA SONO CONDIZIONI NECESSARIE PER L'EFFICACIA DEI SISTEMI DI GESTIONE AZIENDALI, GARANTENDO ADEGUATA FORMAZIONE A TUTTO IL PERSONALE PER ACCRESCERNE LA QUALIFICA E MANTENERE ELEVATA L'ATTENZIONE SUI VARI ASPETTI INERENTI LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, L'ENERGIA, LA SICUREZZA E SALUTE NEL LAVORO, LA SICUREZZA STRADALE, LA RESPONSABILITÀ SOCIALE, LA SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI E LA PARITÀ DI GENERE.
22. RISPETTARE TUTTI I REQUISITI POSTI DALLE NORME E DAGLI STANDARD A CUI I DIVERSI SISTEMI DI GESTIONE DI GEMMO S.P.A. FANNO RIFERIMENTO, DALLE LEGGI NAZIONALI, DA TUTTE LE ALTRE LEGGI APPLICABILI E DAGLI ALTRI REQUISITI AI QUALI LA SOCIETÀ ADERISCE, NONCHÉ OTTEMPERARE ALLE DISPOSIZIONI CONTENUTE NEI DOCUMENTI UFFICIALI INTERNAZIONALI ED ALLE LORO INTERPRETAZIONI (ILO-ONU ECC.).
23. MANTENERE AGGIORNATA LA POLITICA AZIENDALE, CONSIDERANDO IL CONTESTO, LA NATURA DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ, E DIFFONDERLA RENDENDOLA DISPONIBILE IN FORMA ACCESSIBILE ED EFFICACE A TUTTO IL PERSONALE ED ALLE ALTRE PARTI INTERESSATE.

ARCUGNANO, 4 SETTEMBRE 2023

PRESIDENTE

Irene Gemmo

Irene Gemmo